



Policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier och mobbning.

Rekommendationerna är hämtade från Riksidrottsförbundet.

Citat från RF's Policy och handlingsplan.

”Inom idrotten

- ska ingen behöva känna sig kränkt, trakasserad, diskriminerad eller känna obehag på grund av könstillhörighet eller sexuell läggning

-accepteras ingen form av sexuella trakasserier eller sexuell diskriminering.

Syfte

Handlingsplanen syfte är att motverka och förebygga sexuella trakasserier och mobbning.

Handlingsplanen ska även vara en vägledning hur man ska hantera eventuellt konkreta fall av sexuella trakasserier, sexuell diskriminering och mobbning.

Vad är sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier betyder ovälkommet uppträdande av sexuell natur eller annat uppträdande grundat på kön eller sexuell läggning, som kränker flickor och pojkar, kvinnor och män, vilka är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen. Det viktigaste kännetecknet för sexuella trakasserier är att de är oönskade av den som utsätts för dem.

Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserandes motiv.

Vad är mobbing?

att en person eller grupp systematiskt trakasserar, stänger ute eller attackerar en annan individ. Det viktigaste kännetecknet för mobbing är att de är oönskade av den som utsätts för dem.

Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserandes motiv.

Handlingsplan i förebyggande syfte.

Steg 1.

Information till aktiva simmare, föräldrar till aktiva simmare, tränare och ledare om NKK's värderingar och handlingsplan. Informationen kan ske i samband på föräldramöten, tränarmöten och möten med de aktiva.

I NKK fungerande ledare skall aldrig vara ensam med aktiv medlem vid aktivitet som har med NKK verksamhet att göra. Detta gäller även när ledare är anlitade av annan förening eller förbund för att ha hand om någon aktiv inom simsporten i föreningen eller förbundet.

I samband med enskilda samtal med en aktiv detta ske i offentlig miljö. T.ex. någon allmän servering och liknade. Ledaren bör avstå från att samtala kring ämnen med sexuell anknytning och vid behov hänvisa aktiva till särskilt utbildade personer som kuratorer och terapeuter.

I samband med resor skall minst ytterligare en oberoende person vara medresande.

Ledare = ledare/tränare/instruktör/ledamot/funktionär o.s.v.

Ovanstående regel är till för att skydda ledaren från eventuella anklagelser och minska risken för att den aktive utövaren av simsport utsätts för mobbing och sexuella trakasserier

Steg 2.

Utbildning för alla tränare i samarbete med SISU. Utbildningen ska syfta till att öka kunskapen om lagstiftning, policy, handlingsplan och tränarens ansvar..

Utbildningen ska innehålla tidiga igenkänningstecken på sexuella trakasserier, tränarens sociala roll som förebild, relation tränare- aktiv, uppförande, jargong och språk, kroppskontakt m.m.

Steg 3.

All nyanställd personal bör i sin introduktion få information om NKK`s policy, värderingar och handlingsplan av klubbchef.

När sexuellt trakasserier eller mobbing ägt rum:

- markera att beteendet är oönskat genom att säga ifrån eller be någon annan säga ifrån.
- tala med någon i sin omgivning som man har förtroende om vad som inträffat.
- skriv ned allt om det inträffade: datum, klockslag, vad som hände, eventuellt Vittne

Åtgärder vid sexuella trakasserier eller mobbing:

- Snabbhet
- Inhämtande av yttranden från alla parter
- Diskretion
- Uppföljning

Rapport

Två olika slags rapporter kan göras; en informell och en formell rapport.

Ideella/aktiva

Rapportera till någon närstående person inom verksamheten, föreningen. En rapport leder till en informell lösning.

Anställda

Rapportera till någon kollega, särskild utsedd person, någon i ledningen eller skyddsombud. En rapport leder till en informell lösning.

Formell anmälan

Rapportera till någon närstående person inom verksamheten, föreningen. En rapport

leder till formella åtgärder.

Anställda

Rapportera till någon kollega, särskild utsedd person, någon i ledningen eller skyddsombud. En rapport leder till formella åtgärder

Polisanmälan

Ideella/ aktiva och anställda.

Sexuella trakasserier av brottslig karaktär bör polisanmälas.

Informell lösning (efter en rapport om sexuella trakasserier)

Sexuella trakasserier är ett av de känsligaste problemen som kan uppstå på en arbetsplats eller inom en verksamhet, därför att företeelsen så nära berör den personliga integriteten. Det är viktigt ur allas synvinkel att trakasserierna upphör omgående.

Om trakasserierna inte upplevs och bedöms vara av allvarlig natur kan en informell lösning vara att föredra. Det kan i vissa fall ske enbart mellan de berörda eller genom ombud. Observera att det är den utsattes upplevelser som är avgörande och inte omgivningens tolkningar.

Ett fungerande sätt att få trakasserierna att upphöra är att klart och tydligt klargöra att handlandet upplevs som ovälkommet eller kränkande.

Det bör beaktas att en rapport om sexuella trakasserier, mobbning inte automatiskt leder till en formell anmälan mot den anklagade. Mottagaren av informationen har tystnadsplikt om inte annat önskas.

Formell åtgärd

Om den informella hanteringen inte leder till någon förändring eller om trakasserierna är av allvarlig natur bör formella åtgärder vidtas.

Detta görs av den utsatta eller genom ombud. Utredningen ska ske snabbt med respekt för både den utsatta eller anklagade personen. Den utsatta kan dra tillbaka sin anmälan.

I utredningen ska det ingå:

- Båda parter blir hörda och få utveckla sina argumentationer och synpunkter
- Uppgifter som lämnas ska skrivas ned för kontroll
- Sekretess ska beaktas så att parternas personliga integritet skyddas
- Namn och innehåll i anmälan får inte delges andra än dem som deltar i utredningen
- Om den anmälda anses skyldig kan vissa sanktioner vidtas
- Formella åtgärder bör alltid planmässigt följas upp under en tid. Detta för att garantera att trakasserierna upphört.
- Om den anmälda är skyldig kan disciplinära åtgärder vidtagas såsom varning, omplacering, diskvalifikation, avstängning (ideella), uppsägning (anställda) eller polisanmälan.

Mer information finns i Riksidrottsförbundet Policy mot sexuella trakasserier